

**Протокол совещания руководителей образовательных организаций,
заведующими СП ОО
от 26.04.2022 года**

Повестка дня

1. Работа образовательных организаций в ЕИС «Траектория»: проблемы в заполнении, анализ, заполнение ИПК (А.К.Чунарева)
2. Разработка и внедрение Программы по повышению качества образования на территории Оханского ГО институционального и муниципального уровня (Ю.С.Шилова, А.Г.Ахметханова)
3. О результатах мониторинга удовлетворённости родителей доступностью и качеством образовательных услуг по итогам 2021 года (А.Н.Мартюшева).
4. Разное
 - Конфликт интересов при исполнении служебных обязанностей (И.Г.Зеленина)
 - Школьное питание (М.П.Трушников)

Совещание проходит в очном режиме.

Присутствуют 12 человек:

*директора: Дурновцева М.В., Винокурова Е.В., Бояршинова И.А., Соколова Н.Г., Байдина И.А., Меркушева О.А., Ермакова О.А., Ибатулина Е.А., Шерстобитова Г.Ю., Новиков А.Ю., Трила Т.Г., Коробейникова Е.В.

* выступающие: Чунарева А.К., Шилова Ю.С., Ахметханова А.Г., Мартюшева А.Н., Зеленина И.Г.

* секретарь Мартюшева А.Н.

Вне заявленной повестки дня информационное сообщение озвучила Порошина Наталья Константиновна, которая рассказала, о значительных изменениях законодательства (более 40 нормативных документов) в сфере охраны труда, которые вступили в силу с 1 января 2021 года. В связи с этим, Наталья Константиновна предложила возможность обучения специалистов (группа 30 чел, оплата – 1500 руб/чел).

Напомнила руководителям следующее:

- о необходимости аттестации рабочих мест (1 раз в 5 лет)
- все работники, принятые с 1 января 2022, оформляют электронную трудовую книжку
- коллективный договор действует 3 года

И предложила помощь совета ветеранов в реализации программ воспитания, мероприятий патриотического направления.

Вопрос 1: «Работа образовательных организаций в ЕИС «Траектория»: проблемы в заполнении, анализ, заполнение ИПК» представила А.К.Чунарева. На отчетную дату 01.04.2022 г., численность детей состоящих на профилактическом учете в группе риска СОП составляет 84 человек. А в единой информационной системе 104 человека.

Проанализировав работу кураторов образовательных организаций по заполнению ЕИС Траектория, можно сделать вывод, что работа во всех ОО проводится не на должном уровне. Типичные ошибки:

- нет взаимодействия куратора и ответственного сотрудника за ведение табл про;
- Из всех педагогов в Траектории работают только от 10 до 70%;
- не ведется еженедельное педагогическое наблюдение.
- У тех детей, которые состоят на учете не разработаны ИПК, либо не ведутся

должным образом, пед. индикаторы не обновляются с прошлого года. Информация по высоким и средним предрискам неотработанна
При анализе всех образовательных организаций вывод: ОО не используют стандарт ИПК, классные руководители не работают в ЕИС Траектория, в основном корректируют работу ответственные сотрудники. В связи с этим школы не дорабатывают по выявлению раннего детского и семейного неблагополучия.

Шилова Ю.С. начала свое выступление с обсуждения текущей ситуации по подготовке к ГИА и по работе в ЭПОС. Руководители узнали следующее: эксперты обучились на КПП, в этом году Оханский район потерял 5 экспертов (у ведущего эксперта произошел сбой, что привело к не выполнению задания; 4 человека не набрали необходимо количество баллов); Прошу взять под контроль обучение на КПП организаторов, как только будет доступна платформа; Экзамены начинаются с 20 мая – иностранный язык, сдаем в Верещагино. Важная информация – дата последнего звонка определена на 18 мая по всему Пермскому краю.

ЭПОС: выгрузка за март показала, что выполнение показателей есть у Беляевской школы, коррекционной, СОШ №1, Пономаревской. Однако, невысокий показатель в Казанке, Дуброво, Острожке, Андреевке, Таборах. ВКС по ЭПОСу проводится сегодня 15 часов, прошу подключиться к вебинару обязательно администраторам Дубровской и Беляевской школ, третья точка подключения для УМУ. В продолжение сказанного – 49% осуществлен родительский контроль (за март): Беляевка – 8%, Острожка – 51, СОШ №1 – 67, Таборы – 27, коррек.школа – 12, Андреевка – 17, Казанка – 0. Западает начальная школа. Необходимо нацелить родителей, чтобы домашнее задание брали из ЭПОСа, желательно каждый;

Бояршинова И.А.: «Часто бывает, что родители владеют ситуацией, т.к. заходят через пароль ребенка. Или есть «добрые» одноклассники, которые в ВК выкладывают дом. задание».

Шилова Ю.С. продолжила: «Есть дорожная карта, где обозначено 1) администратор должен контролировать активность работы педагогов через вкладку Аналитика и отчетность. Совещания с администраторами, которые проходят 1 раз в 2 недели, снова стали непродуктивными.

Все руководители (в голос) заявили, что нет возможности – нет Интернета.

Ибатулина Е.А.: «Всё блокируется, мы устали мучиться, специалисты (Лузин, Каракулов) не могут помочь. Помогите нам найти технического специалиста, чтобы наладить Интернет.

Шилова Ю.С. продолжает: «На основании Приказа Министерства образования и науки ПК о работе с электронными журналами, дневниками – изымаем бумажные дневники. Консультируем родителей по регистрации в ЭПОС. Отмените общую беседу в ВК. И ещё домашние задания не совпадают в ЭПОС и реальные»

Соколова Н.Г.: «По данному Приказу убираем бумажные журналы»

Байдина И.А.: «В дневнике дети работают, будет стабильный Интернет, уберем бумажные дневники. Нельзя быстро отказаться от бумажных дневников»

Бояршинова И.А.: «Не все родители могут найти время и возможности перерегистрироваться в электронных дневниках. И беседа в ЭПОСе детям не интересна»

Ермакова О.А.: «Мы не можем родителей пригласить даже в школу – нет Интернета нигде».

Дурновцева М.В.: «Для отказа от бумажных дневников был переходный период в течение года, график перехода был установлен. Мы руководствуемся сроками, которые диктуют требования Мин.обр. Сейчас идет очередной этап цифровизации, переход на нового поставщика. Голубцов, Дурыманов= технические специалисты министерства образования, которым можно направлять общие вопросы по работе системы (но если проблема в проводах, то решать нужно на месте). Аккумулятировать системные вопросы от руководителей будет А.Г.Ахметханова (ей направлять информацию, писать, звонить и т.д.). Контакты «Ростелекома» указаны в договорах ОО (например, Д.Каракулов). Сканируем акты приема на установку ящиков и направляем на электронную почту М.В.Дурновцевой. Плохой Интернет – проблема всех»

Шилова Ю.С. резюмирует: «Работаем по дорожной карте; работаем с родителями, убираем бумажные дневники; осуществляем контроль администраторов, которые мониторят педагогов через аналитику и отчетность»

Вопрос 2 «Разработка и внедрение Программы по повышению качества образования на территории Оханского ГО институционального и муниципального уровня».

Дурновцева М.В.: «После отчета Главы, где прозвучала одна из проблемных зон Оханского округа – низкие образовательные результаты и результаты ЕГЭ, перед отделом образования четко обозначена задача – необходимо организовать работу, направленную на повышение качества образования в ОО на территории Оханского ГО. Работа ведется на институциональном уровне. Разрабатывается проект программы повышения качества образования на уровне муниципалитета (на 1 год), в который войдут программы всех ОО. На августовском совещании Программу необходимо принять»

Шилова Ю.С.: «Определен состав рабочей группы: Шилова Ю.С., Ахметханова А.Г., Дурновцева М.В., руководители ОО. Первое заседание назначаем на 11 мая, срок представления институциональной программы – до 30 июня. Приказом УМУ утверждается состав рабочей группы, утверждаются рабочие программы в школе»

Дурновцева М.В.: «Критерии и показатели берем с сайта и мониторингов: ФИСОКО, система по КПК, итоги ОГЭ, ЕГЭ. Обратите внимание – все документы размещены на сайте УМУ во вкладке Муниципальная система управления качеством образования: Приказ УМУ от 21.07.2021 №126 «Положение о муниципальной системе оценки качества образования»; Приказ УМУ № 118 от 09.07.2021 «Концепция муниципальной системы оценки качества образования в Оханском городском округе до 2024 года»; Приказ УМУ № 119 от 09.07.2021 «Критерии, показатели и прогнозные значения муниципальной системы управления качеством образования в Оханском городском округе на период до 2024 года».

Соколова Н.Г.: «Что предложит УМУ? Какие мероприятия? Вы должны предложить, а мы взять и добавить своё».

Дурновцева М.В.: «На заседании рабочей группы это все обсудим. Наметки программ будут на первом заседании»

А.Г. Ахметханова продолжаем Вопрос 2 «Разработка и внедрение Программы по повышению качества образования на территории Оханского ГО институционального и муниципального уровня». Примерная программа по повышению качества образования

должна пояснять причины, ожидаемые результаты, план мероприятий должен быть стратегическим»

Дурновцева М.В.: «Шаблон предлагаем взять за основу, но на встрече можем обсудить все Ваши варианты. Есть пример Очерского муниципалитета (например, работа ШМО, ППС в школе). Есть незначительный финансовый ресурс (около 30 тыс.руб), можем организовать КПК для руководителей на тему «Формат современного управления».

Вопрос 3 «О результатах мониторинга удовлетворённости родителей доступностью и качеством образовательных услуг по итогам 2021 года» пояснила А.Н.Мартюшева.

Мониторинг удовлетворенности родителей доступностью и качеством образовательных услуг проводится ежегодно в соответствии с планом УМУ и на основании Приказа УМУ от 26 августа 2019 г № 265, в котором утвержден и подробно прописан Порядок проведения социологического исследования, процедура анкетирования, правила заполнения анкет, инструкция по обработке результатов. Срок проведения: 15-25 марта 2022г. Формат: заполнение бумажных анкет; Детский сад города Оханска работал с дистанционной формой. Респонденты – родители/законные представители обучающихся, не менее 60% от общего числа обучающихся ОО. В 2022 году в анкетировании приняли участие все ОО Оханского ГО, кроме организаций дополнительного образования: в том числе респонденты ДОУ – 443 человека; ОО – 1090 человек. **Средний показатель удовлетворенности родителями качеством образования в Оханском ГО составил 94,7%.**

Параметр	2020	2021	2022
<i>Количество респондентов (чел / %)</i>			
- детские сады	318 / 53	357 / 60	443 / 66
- школы	764 / 66	955 / 65	1090 / 68
- доп.образование	113 / 24	132 / 29	
<i>Качество (%)</i>			
- Оханский ГО	93	91	94,7
- детские сады	93	91	96
- школы	95	96	96
- доп.образование	92	84	92,1
<i>Основные проблемы школы (%)</i>			
Нехватка учителей	46	21	
Плохое питание	41	11	12
Чрезмерная нагрузка	30	14	30
Слабая мат-тех.база	26		
Низкое качество образования			15
<i>Основные проблемы дет/садов (%)</i>			
Ремонт здания	59	46	8,7
Слабая мат-тех.база	32	29	8,1
Высокая наполняемость групп	28		
Нехватка воспитателей			9,6

Вопрос для Г.Ю.Шерстобитовой «Зачем МБДОУ «Детский сад города Оханска» через месяц (с 24 апреля) вновь запустили подобную анкету?»

Г.Ю.Шерстобитова: «Мы внесли изменения в содержание вопросов анкеты. Нам важно получить мнение родителей».

Разное:

1. М.В. Дурновцева: «Прошу изучить 678-Р Распоряжение правительства РФ от 31.03.2022 Концепция развития дополнительного образования до 2023 года; ознакомиться с графиком на майские праздники; Питание остается актуальным вопросом. Размещение ежедневного меню (постановление правительства 1802 от 2020), иначе будут запрошены объяснительные; не забывайте до 30 апреля - декларации»

2. И.Г. Зеленина: «Сегодня я здесь, чтобы освежить Ваши знания о конфликте интересов. В небольших населенных пунктах близкие родственники на работе – распространенная ситуация – и типичная для конфликта интересов. Если директор не принял меры, значит, совершил правонарушение. По приказу УМУ в такой ситуации необходимо подать уведомление в течение суток на имя Е.В.Винокуровой. Методические рекомендации были направлены в организации, если возникают вопросы – пожалуйста, звоните 3-03-84 – Ирина Геннадьевна Зеленина. Не забывайте информационно пополнять сайты».
3. М.В.Дурновцева: «По результатам проверок – Акты проверки, типовые ошибки, на которые обратили внимание: на штатном расписании, во всех формах должны быть реквизиты приказа с датой и номером; тарифная сетка. У юристов на согласовании новые отраслевые соглашения по образованию и спорту. Вы обновите свои, когда наши будут готовы, с 1 сентября 2022 работаем с изменениями. Проверяйте договоры имущества (что Вам передают, чтобы не пришлось возвращать).
4. Н.Г.Соколова: «Кто и как переходит на обновленный ФГОС?»
5. А.Ю.Новиков, Г.Ю.Шерстобитова передали представителям школ награды по прошедшим соревнованиям и мероприятиям.

РЕЗОЛЮЦИЯ:

Решение по 1 вопросу:

- ✓ Принять к сведению информацию о низком уровне работы всех образовательных организаций ЕИС Траектория, что приводит к несвоевременному выявлению раннего детского и семейного неблагополучия.
- ✓ Руководителям принять меры по устранению недостатков по работе в ЕИС Траектория.

Решение по 2 вопросу:

- ✓ Организовать работу, направленную на повышение качества образования в ОО на территории Оханского ГО.
- ✓ Разработать проект программы повышения качества образования на уровне муниципалитета (на 1 год), в который войдут программы всех ОО до 30 июня 2022;
- ✓ Представить программу на августовской педагогической конференции;

Решение по 3 вопросу:

- ✓ Принять к сведению информацию о результатах мониторинга удовлетворенности родителей доступностью и качеством образовательных услуг на территории Оханского городского округа.

Решение по разным вопросам:

- ✓ Дата последнего звонка – 18 мая 2022г;
- ✓ Администратор ОО по работе в ЭПОС должен усилить контроль за активностью работы педагогов через вкладку Аналитика и отчетность; Все проблемные моменты по работе в ЭПОС или сайтом направлять А.Г.Ахметхановой.
- ✓ Освежить знания о конфликте интересов.
- ✓ Своевременно наполнять сайты информацией (ежедневное меню)

Решение по сообщению Н.К.Порошиной:

- ✓ Принять к сведению информацию об изменениях законодательства в сфере охраны труда и о предложенной помощи совета ветеранов в проведении мероприятий патриотической направленности.

Заместитель начальника Управления
муниципальными учреждениями,
начальник отдела образования



М.В. Дурновцева

Секретарь



А.Н. Мартюшева