

Управление муниципальными учреждениями администрации
Оханского городского округа

ПРИКАЗ

15.12.2022

№ 232

О муниципальном конкурсе
управленческих команд
«Лидеры +»

В соответствии с планом работы Управления муниципальными учреждениями администрации Оханского городского округа на 2022-2023 учебный год, в целях выявления, поддержки и поощрения эффективно работающих педагогов образовательных организаций Оханского городского округа, реализующих программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего и дополнительного образования, повышения их профессионального уровня,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести муниципальный Конкурс управленческих команд «Лидеры +» с 16 января по 10 февраля 2023г.
2. Утвердить Положение о проведении муниципального Конкурса управленческих команд «Лидеры +» (приложение 1), состав организационного комитета Конкурса (приложение 2).
3. Руководителям образовательных организаций обеспечить участие в муниципальном Конкурсе управленческих команд «Лидеры +».
4. Директору МБОУ ДО "Детская школа искусств" Коробейниковой Елене Викторовне оплатить расходы на организацию и проведение Конкурса из средств Подпрограммы 4. Создание условий развития кадрового потенциала. Основное мероприятие. Оказание мер социальной поддержки и развитие кадрового потенциала работников бюджетной сферы в соответствии со сметой расходов (приложение 3).
5. Контроль исполнения приказа возложить на начальника сектора по методической работе Надежду Александровну Половникову.

Заместитель начальника Управления
муниципальными учреждениями
администрации Оханского городского округа,
начальник отдела образования



М.В. Дурновцева

**Положение
о муниципальном конкурсе
управленческих команд «Лидеры +»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения муниципального конкурса управленческих команд «Лидеры +» (далее – Конкурс).

1.2. Организатором Конкурса является Управление муниципальными учреждениями администрации Оханского городского округа.

1.3. Участниками Конкурса являются муниципальные образовательные организации.

2. Цели и задачи

2.1. Конкурс проводится с целью выявления профессионального мастерства и управленческих компетенций руководящих работников образовательных организаций по реализации организационно-управленческих решений в образовательном процессе.

2.2. Задачами Конкурса являются:

- создание условий для распространения инновационного опыта командного управления;
- актуализация управленческого потенциала работников образовательных организаций;
- развитие творческой инициативы и лидерских качеств членов управленческих команд;
- поддержка управленческих команд, эффективно работающих в системе образования городского округа.

3. Участники Конкурса

3.1. Конкурс представляет собой соревнования участников управленческих команд.

3.2. Участниками управленческих команд являются руководители образовательной организации, заместители руководителей образовательной организации (зам. по учебной/методической работе, зам. по воспитательной работе, зам. по дошкольному образованию, руководители ШМО). Количество участников команды – 4 человека.

3.3. Команды – участницы могут иметь унифицированный стиль в одежде.

4. Порядок, сроки проведения Конкурса, оценки участников и определения победителей

Для участия в Конкурсе команда подаёт заявку (Приложение 1) до 13 января 2023г. на адрес электронной почты baxtina.nadezhda@yandex.ru

Конкурсные испытания для управленческих команд проводятся в два этапа:

4.1. Заочный этап – с 16 января по 17 февраля 2023 года.

Цель испытания заочного этапа «**Видеовизитка**» - профессиональное знакомство со спецификой работы управленческой команды образовательной организации. Видеоматериал визитной карточки «Бренд-код образовательной организации» может отражать информацию о команде участников Конкурса, командном взаимодействии, влиянии действий управленческой команды на успех организации и т.д. В ролике могут быть использованы фото- и видеоматериалы. Формат mp4, продолжительность ролика не более пяти минут; видеоролик должен иметь качественное изображение и звучание.

Критерии оценки:

- мотивация и вовлеченность (все участники команды принимают участие в видеовизитке. Команда четко объяснила, почему участвует в Конкурсе) – 3 балла;
- сильные стороны команды (участники команды рассказали о личных/командных достижениях/сильных сторонах, которые помогут участвовать в Конкурсе) – 3 балла;
- отражение особенностей/уникальности образовательной организации (история, ценности, значимые события и т.п.) – 4 балла;
- логичность в выстраивании сюжета – 3 балла;
- оригинальность идеи – 3 балла;
- качество визуализации – 2 балла;
- грамотность и культура подачи материала – 2 балла.

Максимальное количество баллов за видеоролик – 20 баллов.

Цель испытания «**Модель управления качеством образования в образовательной организации**» - выявление и распространение лучших практик управления образовательной организацией. Управленческой команде необходимо разработать (или представить действующую) модель управления качеством образования. Представленная модель должна включать цель, содержание, организационную структуру (схему), педагогические механизмы системной коррекции воспитательно-образовательного процесса, позволяющие реализовать нормативные цели ОО, ожидаемые результаты.

Технические требования к оформлению модели:

Объем описания модели не более 5 страниц. Формат А4 (кегель 14; гарнитура TimesNewRoman; межстрочный интервал 1,5; поля: левое - 2,5, правое - 1,0, верхнее 2,5, нижнее - 2,0; номера страниц - внизу, по центру).

Критерии оценивания:

- наличие цели, описание педагогических механизмов – 5 баллов;
- содержание и организационная структура, раскрывающие специфику

предлагаемой модели – 4 балла;

- полнота раскрытия составляющих модели управления – 3 балла;
- конкретность (понятны результаты, которые должны быть получены в ходе реализации модели) – 3 балла;
- степень коллегиальности предполагаемых действий – 3 балла;
- обоснование эффективности представленной модели – 2 балла.

Максимальное количество баллов за модель управления качеством образования – 20 баллов.

Прием конкурсных работ проводится путем отправки материалов на адрес электронной почты baxtina.nadezhda@yandex.ru или на флэш-носителе в сектор по методической работе в указанные сроки.

4.2. Очный этап – 03 марта 2023 года.

4.2.1. Конкурс капитанов команд.

Капитанам команд предлагается вытянуть задание с вопросом и дать на него развернутый ответ в течение 2-х минут. Тематика вопросов: национальный проект «Образование», нормативно-правовая база образовательной организации, профессиональные стандарты, вопросы основной деятельности руководителя образовательной организации и т.д.

4.2.2. Конкурсное испытание «Решение управленческих кейсов».

Организация решения кейсов управленческими командами:

Командам необходимо решить попавшийся кейс и огласить его решение. Тайм-менеджмент: решение кейса – 15-20 минут, защита и ответы на вопросы жюри – 5-7 минут.

• Кейс «Работаем на результат»

В данном испытании управленческая команда решает кейс, связанный с организацией ГИА, обеспечением качества образовательных результатов обучающихся в ходе ГИА (ЕГЭ; ОГЭ), других внешних оценочных процедур. По результатам решения кейса представляются содержание и алгоритм работы с обучающимися, родителями (законными представителями) обучающихся, учителями – предметниками, руководителями и педагогическими работниками образовательных организаций; способы анализа результатов прошлых лет и прогнозирования результатов в текущем году.

• Кейс «Решаем проблемы»

В данном испытании управленческая команда решает один из кейсов, связанных с решением конкретной локальной, ситуативной проблемы, возникшей в ходе функционирования образовательной организации и организации образовательного процесса.

• Кейс «Эффективный менеджмент»

В данном испытании управленческая команда выполняет анализ решения управленческих ситуаций, ответов на внешние вызовы, имевших место в управленческой практике и связанных со взаимоотношениями и трудовой мотивацией работников, их трудовой дисциплиной, процессами делегирования полномочий, возложения ответственности и т.п.

Обращение к дополнительным источникам информации при решении кейсов не исключается.

Критерии оценивания решений кейсов:

- продуктивность командной работы – 5 баллов;
- целесообразность управленческого решения – 3 балла;
- правомерность управленческого решения – 3 балла;
- аргументированность предлагаемого решения – 4 балла;
- прогнозирование и учет рисков – 5 баллов;
- реализуемость/достижимость предлагаемых мер – 5 баллов.

Максимальное количество баллов за решение одного кейса – 25 баллов.

4.3. Победители и призёры определяются по общей сумме баллов во всех заданиях Конкурса. Итоги Конкурса подводятся в день проведения очного этапа. По итогам муниципального Конкурса команда - победитель награждается дипломом I степени, кубком, денежным сертификатом. Призеры награждаются дипломами II и III степени. Остальные команды-участники награждаются дипломами лауреатов Конкурса. Итоги Конкурса публикуются на официальном сайте Управления муниципальными учреждениями администрации Оханского городского округа.

5. Организационный комитет, Жюри Конкурса

5.1. Оргкомитет Конкурса осуществляет следующие функции:

- принимает решение о Порядке и формате проведения Конкурса;
- организует регистрацию участников Конкурса;
- осуществляет информационное сопровождение Конкурса;
- принимает меры к соблюдению объективности, неразглашению содержания заданий, равенства всех команд - участниц Конкурса;
- подводит итоги и организует награждение победителей и призёров Конкурса.

5.2. Оргкомитет Конкурса оставляет за собой право изменить дату проведения Конкурса.

5.3. Состав жюри формируется из числа специалистов Управления муниципальными учреждениями администрации Оханского городского округа и приглашенных специалистов управления образования из других муниципалитетов Пермского края.

5.4. Жюри оценивает выполнение конкурсных заданий в баллах в соответствии с критериями, установленными настоящим Положением. По каждому конкурсному заданию жюри заполняют оценочные ведомости.

5.5. Оценкой жюри является среднее арифметическое оценок всех членов жюри (с округлением до сотых).